



Center for Diplomuuddannelse udbyder på vegne af Erhvervsakademi Sjælland:

Stress, arbejdsmiljø og ledelse som et pakkeforløb af tre valgmoduler på Diplomuuddannelsen i Ledelse

Undgå dårligt psykisk arbejdsmiljø og medarbejdere, ledelse/kolleger, der går ned med stress.

Et velfungerende arbejdsmiljø kan sammen med en kvalificeret ledelse medvirke til at forebygge stress.

Center for Diplomal Management har samlet 3 moduler, der hver især adresserer problemer omkring psykisk arbejdsmiljø, forebyggelse af stress, kvalificeret personaleledelse i en presset og forvirrende hverdag. Pakken består af moduler fra diplomuddannelsen i ledelse og hvert modul på 5 ECTS point afsluttes med eksamen.

Hvis du vælger de 3 moduler, har du de valgmoduler, der er nødvendige for at færdiggøre din diplomlederuddannelse.

Deltagerprofil

De typiske deltagere i pakken her kunne være

Mellemledere/chefer
Tillidsrepræsentanter
Deltagere i organisationens arbejdsmiljø indsats
HR konsulenter

Medarbejdere med tæt kontakt til borgere med problemer, fx socialrådgivere, lærere og pædagoger

Opbygning

Det samlede uddannelsesforløb baseres på følgende valgmoduler fra Diplomuuddannelsen i ledelse:

- Ledelse af organisationens arbejdsmiljøindsats
- HRM og ledelse
- Forandringsledelse (med kompleksitet)

Indhold

Samlet sigter modulerne mod en forståelse af, at der er brug for en bred indsats, hvor medarbejdere og ledere i fællesskab arbejder mod at etablere et godt og velfungerende arbejdsmiljø, der kan skabe et grundlag, der kan modvirke stress. Det er vigtigt at trække på alle ressourcer i organisationen, der sidder inde med relevant viden.

Ledelse af organisationens arbejdsmiljøindsats

Formålet med dette modul er at sætte deltageren i stand til at medvirke, lede og organisere din organisations arbejdsmiljøindsats – med et særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Og kunne koordinere denne indsats med organisationens øvrige strategier, herunder forankring af arbejdsmiljøindsatsen i samarbejde med arbejdsmiljø- og samarbejdsudvalg.



Kompetencemålet med modulet er at du kan omsætte lovgivning, organisatoriske indsatser, HR politikker m.v. med konsekvens for arbejdsmiljøet til praktiske handlinger på basis af teorier, modeller og nyere forskning på arbejdsmiljøområdet.

Modulet afsluttes med en såkaldt kombinationsprøve: udarbejdelse af miniprojekt- med afsæt i egen organisation - på 8 sider, efterfulgt af mundtlig eksamination. Der ydes vejledning i tilknytning til eksamensarbejdet.

Deltagerne vil på modulet blive tilbudt værktøjet Stress-Profilen

HRM og ledelse

Formålet med dette modul er at sætte deltageren i stand til at inddrage human ressource management perspektiver i varetagelsen af egne ledelsesmæssige eller tillidsmæssige opgaver – herunder igen med et særligt blik på arbejdsmiljø, stress og ordentlighed.

Kompetencemålet med modulet her, at du kan håndtere komplekse HRM problemstillinger som en del af egen ledelsesmæssig/personalemæssig praksis – eller praksis som tillidsvalgt – under hensyntagen til den organisatoriske kontekst, du befinder dig i. Og således kunne medvirke til udvikling og gennemførelse af organisationens HR tiltag, herunder tiltag, som adresserer arbejdsmiljø, stress og ordentlighed i personaleledelse og -udvikling.

Modulet afsluttes med en såkaldt kombinationsprøve: udarbejdelse af miniprojekt- med afsæt i

egen organisation - på 8 sider, efterfulgt af mundtlig eksamination. Der ydes vejledning i tilknytning til eksamensarbejdet.

Forandringsledelse (med kompleksitet)

Formålet med dette modul er at sætte deltagerne i stand til at kunne udvikle kompetencer til at begå sig i de forskellige, mangeartede og ofte komplekse relationer, der opstår mellem medarbejdere, kollegaer, netværk, kunder, borgere og brugere.

Kompetencemålet for modulet her er, at du kan bedrive en bevidst, ordentlig og reflekteret ledelse i forbindelse med organisatoriske forandringer (med afsæt i indsigt i personlighedsudvikling, identitetskabelse og relationelle kompetencer) – og selvledelse i en organisation, præget af omstilling og kompleksitet med ofte modstridende mål og tiltag.

Modulet afsluttes med en såkaldt kombinationsprøve: udarbejdelse af miniprojekt- med afsæt i egen organisation - på 8 sider, efterfulgt af mundtlig eksamination. Der ydes vejledning i tilknytning til eksamensarbejdet.

Tilrettelæggelse

Udbuddet er tilrettelagt således, at det afvikles med en fast undervisningsdag i dagtimerne hver anden uge. Der vil således være 4 undervisningsgange pr. modul – eller i alt 28 lektioner (kl. 09.00 – 15.30)

Modulerne udbydes i Roskilde.



Ledelse af organisationens arbejdsmiljøindsats:
16/8, 23/8, 30/8 og 6/9 2018

HRM & ledelse:
8/10, 22/10, 29/10 og 5/11 2018

Forandringsledelse (med kompleksitet):
6/12, 13/12, 20/12 2018 og 10/1 2018

Praktiske oplysninger

Arbejdsbelastning

Svarende til en arbejdsbelastning på ca. 130 timer.

Adgangskrav

Ansøger skal have gennemført en adgangsgivende uddannelse mindst på niveau med en erhvervsakademiuddannelse.

Ansøger skal have mindst 2 års relevant erhvervs erfaring efter gennemført adgangsgivende eksamen.

Ansøger, der ikke opfylder adgangskravene, kan ansøge om et adgangsbevis via en realkompetencevurdering.

Pris

Deltagergebyret udgør kr. 7.500 pr. modul (dog 8.000 for Ledelse af organisationens arbejdsmiljøindsats) og omfatter undervisning, vejledning og eksamen samt værktøjer til brug i undervisningen. Der vil være en let forplejning til modulerne (morgenkaffe/-te m.v.).

Yderligere oplysninger og ansøgningskema

www.centerfordiplomledelse.dk eller til Camilla Czuba, tlf. 56670499, cacz@easj.dk

Forbehold

Modulerne udbydes i henhold til lov om Åben Uddannelse og i øvrigt generelt med henvisning til gældende studieordning for Diplomuddannelsen i Ledelse.

Hvis der er færre end 10 tilmeldte, kan modulet gennemføres som studiekreds med 2 dages undervisning og ekstra vejledningstimer til opgaveskrivning.