

RELATIONSLEDER

RELATIONELT LEDERSKAB I PRAKSIS



RELATIONSLEDER er en ny målrettet uddannelse, som sætter det relationelle lederskab i centrum.

Relationer kommer i fremtiden til at være afgørende for, om vi får succes eller ej. Men hvordan kan man arbejde med egne relationer, og hvordan kan man være gamemaster for at skabe endnu bedre relationer på arbejdspladsen?

Som relationsledere er vi optagede af at opbygge og vedligeholde velfungerende relationer i krydsfeltet af kolleger, ledere, samarbejdspartnere og ikke mindst kunder og borgere. De er blevet forbrugere af ydelser, og det er ikke kun selve løsningen og leveringen af en ydelse som er vigtig. Det er også måden ydelsen leveres på.

Den ændrede rollefordeling skubber til både faglighed, faggrænser og formelle rammer. På samme vis er der forventninger på de interne linjer til at forstå og indgå i relationer med ledere, kolleger og samarbejdspartnere.

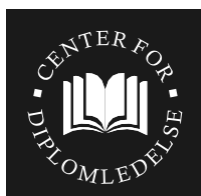
Du lærer, hvordan du med involverende og samskabende tilgange i praksis kan arbejde i teams og grupper med relations- og kulturobygning ift. interne organisationsstrukturer såvel som borgere og eksterne samarbejdspartnere.

RELATIONSLEDER er en personlig udviklingsrejse med fokus på at opbygge autenticitet, kendskab, mod og gennemslagskraft. RELATIONSLEDER giver en ny forståelse af din omverden, dine egne styrker og din adfærd i arbejdet med komplekse relationer.

RELATIONSLEDER er et særligt tilrettelagt og tonet forløb på 10 ECTS, der indeholder standardmodulet "Personligt lederskab og forandring" på Diplomuddannelsen i Offentlig Ledelse (DOL) på Center for Diplomledelse

**RELATIONSLEDER er udviklet og gennemføres i samarbejde med
Michael Stig Ørbech fra TEMENE**

Kontakt og tilmelding via
studiesekretær Mette Grasberger
på info@centerfordiplomledelse.dk
eller tlf: 9134 6652



Center for Diplomledelse
Campusbuen 21
4600 Køge

RELATIONSLEDER

Relationelt lederskab i praksis

På RELATIONSLEDER lærer du at arbejde med komplekse relationslandskaber. Du lærer, hvordan man kan skabe en tillidsskabende og livgivende relations- og kulturopbygning på arbejdspladsen til gavn for trivsel, udvikling og resultater.

Du får forståelse af, hvordan relationer er en faglighed og en afgørende kompetence for både personlig og organisatorisk trivsel og succes. Det gælder ikke mindst i de krydspres, du kan opleve i mødet med mange forskellige involverede parter internt og eksternt i en organisation.

Uddannelsen giver en dyb forståelse af betydningen af relationer i arbejdslivet og hvordan man kan arbejde med at opbygge, udvikle og vedligeholde relationer gennem samtaler og processtyring.

Indhold

- De tre rum i det relationelle lederskab
- Livgivende samtaler som basis i relationsopbygning
- Sparring og coaching i relationsdannelse
- Den psykologiske kontrakt og tillid i relationer
- Medmenneskeligt lederskab
- Simple og komplekse relationslandskaber
- At få andre med – den samskabende relationsleder
- Relationslederrollen i strategisk organisationstænkning
- Eksistentiel og positiv psykologi
- Det autentiske og personlige lederskab
- Den faciliterende relationsleder
- Organisering, grupper og team
- Kommunikation og meningskabelse
- Metoder til organisations- og ledelsesstudier

Varighed

- 7 dages undervisning, hvoraf 2 dage er internat med overnatning.
- 4 teamtræningsdage med supervision.
- Vejledning og forberedelse til eksamen

Det er muligt at opnå 10 ECTS point i det obligatoriske modul "Personligt lederskab og forandring" fra Diplomuddannelsen i Offentlig Ledelse (DOL).

Pris kr. 29.900

Pris for uddannelsen er momsfri. Pris er inkl. internat, forplejning og materialer men ekskl. litteratur.

Tilmelding via studiesekretær Mette Grasberger på info@centerfordiplomledelse.dk eller tlf: 9134 6652
Yderligere information kontakt kundechef Gorm Johansen på gojo@khs.dk eller tlf: 5180 2067

Læs mere på www.centerfordiplomledelse.dk

